

KOBIETY W KRYPTO-ŚWIECIE: REFLEKSJE PO 9* LATACH W BRANŻY

Marcelina Szwed-Ziemichód
advokatka & doradczyni podatkowa

2015

**Wiesz, że prawnicy
są niepotrzebni?**

2018

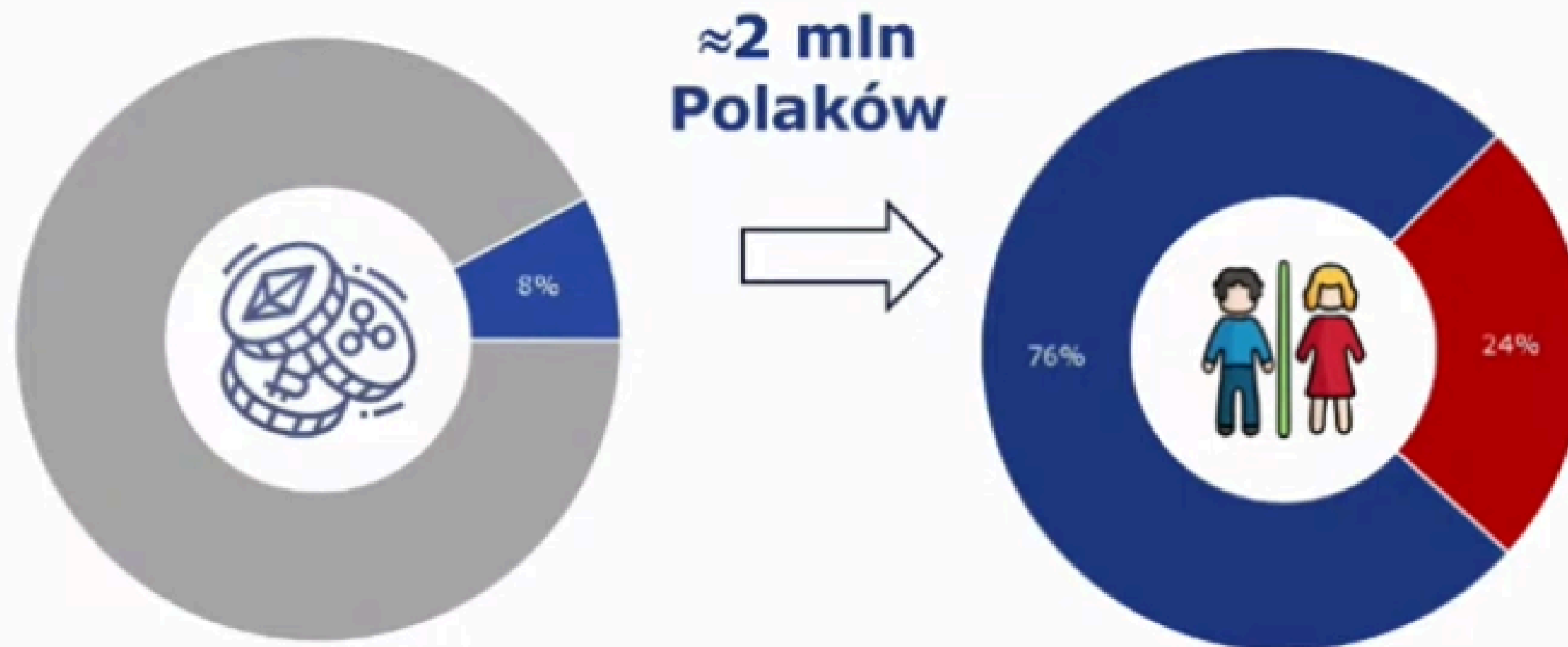
Co Ty tutaj robisz?

Masz w ogóle BTC?

2025

Badanie UMK: 11.06.2025

Korzystanie z kryptowalut przez mieszkańców Polski w wieku 18-75 lat



Produkty posiadane w ciągu ostatnich 3 miesięcy: Kryptowaluty lub inne kryptoaktywa (np. bitcoin, ether, inne);
Wywiady zrealizowane przez IRCenter metodą CAWI na próbie reprezentatywnej N=1521.

Polski Instytut Ekonomiczny: 09.2023

3-krotnie częściej
posiadanie kryptowalut deklarowali
mężczyźni niż kobiety

BCG x: 02.2023

- Tylko 13% startupów Web3 ma founderkę – kobietę.
- W tej grupie 10% zespołów założycielskich składa się zarówno z mężczyzn, jak i kobiet, a tylko 3% firm ma zespół złożony wyłącznie z kobiet. Wszystkie liczby są gorsze od średniej dla startupów ogółem.

BCG x: 02.2023

- Dysproporcja płci dotyczy wszystkich firm.
- Wśród wszystkich pracowników w najlepszych startupach Web3, udział kobiet jest wyższy (około 27%), ale często są one skupione w rolach nietechnicznych, takich jak HR i marketing.

BCG x: 02.2023

- W finansowaniu podział jest jeszcze większy. Zespoły założycielskie złożone wyłącznie z mężczyzn pozyskują średnio prawie 4x więcej niż zespoły złożone wyłącznie z kobiet (prawie 30 mln USD w porównaniu do około 8 mln USD). Wśród firm, które pozyskały ponad 100 mln USD, odsetek zespołów założycielskich złożonych wyłącznie z kobiet wynosi 0.

Inne FinTechy? TradFi?

Working Paper / MFW (06.2022)

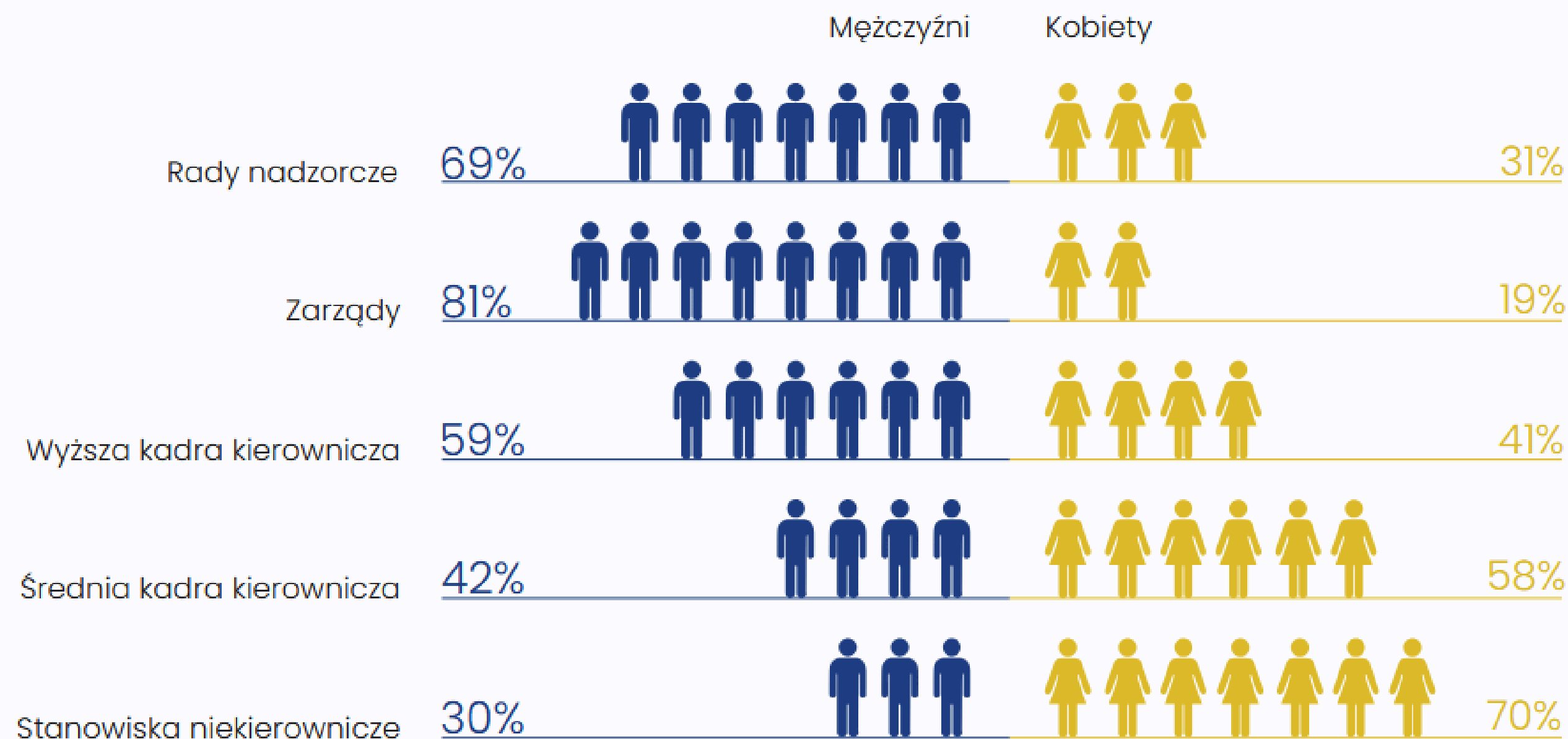
Kobiety w FinTech: Liderki i klientki

MFW: 07.2022

- We wrześniu 2020 r. odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych we wszystkich badanych firmach fintechowych wyniósł około 7%.
- Reprezentacja kobiet w zarządach FinTech'ów jest stosunkowo niska zarówno w porównaniu z udziałem kobiet w zarządach firm technologicznych — który wynosi około 14,5% — jak i w bankach i organów nadzoru — który wynosi odpowiednio 23% i 33%.

ZBP: 02.2024 | zarządzanie różnorodnością

Rysunek 8. Struktura zatrudnienia w bankach komercyjnych według płci (dane dla zarządów i rad nadzorczych na wrzesień 2023, pozostałe – 2022)



Źródło: strony internetowe badanych banków.

Dziękuję!

Marcelina Szwed-Ziemichód
adwokat & doradca podatkowy

marcelina@msztax.pl

